

VŠB - Technická univerzita Ostrava  
Ekonomická fakulta  
Katedra managementu

# Zadání diplomové práce

Student: **Bc. Jakub Musil**

Studijní program: N6208 Ekonomika a management

Studijní obor: 6208T037 Management

Téma: **Hodnocení a řízení pracovního výkonu zaměstnanců**  
**Employee Performance Management and Evaluation**

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
2. Teoretická východiska
3. Charakteristika organizace
4. Analýza současného stavu
5. Návrhy a doporučení
6. Závěr

Seznam použité literatury

Seznam zkratk

Prohlášení o využití výsledků diplomové práce

Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů*. Pěstl J. Koubek. 8. vyd. Praha: Grada Publishing, 2002. 856 s. ISBN 80-247-0469-2.

KALÁŠKOVÁ, Z.; BLÁHA, J.; BABICOVÁ, J. *Řízení lidských zdrojů*. 1. vyd. Ostrava: Akademie J. A. Komenského, 2000. 205 s. ISBN 80-7048-020-3.

WAGNEROVÁ, I. *Hodnocení a řízení výkonnosti*. 1. vyd. Praha: Grada, 2008. 117 s. ISBN 978-80-247-2361-7.

Formální náležitosti a rozsah diplomové práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí diplomové práce: **Ing. Petra Horváthová, Ph.D.**

Datum zadání: 20.11.2009

Datum odevzdání: 30.04.2010

---

prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.  
vedoucí katedry

---

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty